

## DESCRIPTIVO DE PROCESSO SELETIVO Nº 085/2018

### (VAGAS EXCLUSIVAS PARA PCD, EM CUMPRIMENTO A LEI 8.213/91)

**Local: Campo Grande-MS**

O SESC/MS torna público que, nos termos da Resolução SESC nº 1296/2015, está aberto processo seletivo para contratação de pessoal, nos termos e condições abaixo:

#### 1. Prazo de Validade e Modalidade de Contratação

O processo seletivo terá validade de 24 (vinte e quatro) meses, a contar da data de divulgação do resultado final, e destina-se a contratação de empregados, pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

#### 2. Informações Sobre o Cargo/Função

##### Tabela 1.

<b>Cargo/Função:</b> Assistente de Compras e Licitações - PCD
<b>Tipo de Contrato:</b> Indeterminado
<b>Número de Vagas:</b> 01
<b>Carga Horária Semanal:</b> 40 horas
<b>Salário:</b> R\$ 2.978,00
<b>Benefícios:</b> Plano de Saúde; Ticket Alimentação; Seguro de Vida em Grupo (Conforme prazos e condições estabelecidos); Refeição Subsidiada (Conforme condições estabelecidas); Descontos nos Serviços do Sesc MS; Subsídio em cursos de Pós-Graduação e Aperfeiçoamento.
<b>Pré-Requisitos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ensino Médio Completo;</li><li>• Experiência mínima de 06 (seis) na função;</li><li>• Vivências em processos administrativos;</li><li>• Noções de Informática</li><li>• Portador de deficiência compatível com as atribuições do cargo para o qual concorre (informar no curriculum vitae a espécie e o grau de deficiência, com expressa referência ao Código de Classificação Internacional de Doença - CID);</li></ul>

- Disponibilidade de horário e trabalho aos finais de semana.

**Atribuições da função:**

- Compilar as requisições de compras para verificação do quantitativo por produto, com base no calendário.
- Manter atualizado o cadastro de fornecedores ativos e em potencial.
- Identificar fornecedores que tenham regularidade fiscal para fins de pesquisa de composição de preço e condições comerciais.
- Realizar e acompanhar o processo de devolução de mercadorias em desacordo com o pedido, objetivando que os solicitantes recebam os produtos conforme as especificações.
- Emitir e acompanhar os pedidos de compra, objetivando que os solicitantes recebam as mercadorias dentro dos prazos acordados.
- Realizar o recebimento e conferência dos produtos, verificando a conformidade do Pedido com a Nota Fiscal.
- Realizar o fornecimento de produtos, de acordo com os requisitos estabelecidos pelos clientes internos e a otimização do estoque.

**Competências Necessárias:**

- Comprometimento
- Comunicação
- Cultura da Qualidade
- Foco no Cliente
- Flexibilidade
- Foco em Resultado
- Relacionamento Interpessoal
- Trabalho em Equipe
- Tomada de Decisão
- Visão Sistêmica

**3. Do Processo Seletivo**

- 3.1.** Este processo seletivo destina-se ao preenchimento da (s) vaga (s) constante (s) na TABELA I deste descritivo, podendo os candidatos aprovados, respeitando a ordem de classificação, serem aproveitados para novas vagas que surgirem dentro da validade deste processo.

- 3.2.** As informações sobre convocações, datas, locais, horários de realização das etapas e resultados serão divulgadas no site do SESC/MS: [www.sescms.com.br](http://www.sescms.com.br) (link Trabalhe no SESC) e é de exclusiva responsabilidade do candidato o acompanhamento de tais publicações.

#### **4. Etapas do Processo de Recrutamento e Seleção e Critérios de Avaliação**

- 4.1.** O processo de Recrutamento e Seleção se dará a partir da candidatura à vaga por meio do cadastramento das informações necessárias, através do endereço eletrônico <http://sesc.ms/index.php/trabalhe-no-sesc/>, conforme abaixo:
- Criar login e senha de acesso;
  - Preencher as abas do cadastro:
  - Dados Pessoais;
  - Formação Acadêmica/Escolaridade;
  - Experiência Profissional;
  - Qualificação/ Aperfeiçoamento;
  - Referências;
  - Questionário
- 4.2.** Na **Aba Oportunidades**, selecionar a vaga de interesse e clicar no campo [candidatar-me.](#) Após a candidatura você receberá um e-mail automático com a confirmação de inscrição na vaga.
- 4.3.** É de responsabilidade do candidato o preenchimento completo do cadastro e manter os dados atualizado. Não serão aceitos currículos por e-mail, apenas por meio do cadastro no site.
- 4.4.** O SESC/MS não se responsabilizará pelo não recebimento dos currículos cadastrados, por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 4.5.** Após a candidatura, você receberá um e-mail com a confirmação de inscrição na vaga.
- 4.6.** Não serão recepcionados e considerados os currículos atualizados e/ou enviados após o prazo estabelecido para candidatura à vaga. O SESC/MS se reserva o direito

de realizar as diligências que julgar necessárias para verificar a veracidade dos documentos e das informações fornecidas pelos candidatos.

#### **4.7. Etapa 1 - Análise Curricular**

- 4.7.1.** Nessa etapa objetiva-se verificar se os candidatos atendem aos pré-requisitos exigidos e divulgados, conforme tabela I (Informações sobre o cargo/função).
- 4.7.2.** Serão considerados para triagem e análise curricular os seguintes itens: escolaridade, experiência profissional, e demais pré-requisitos da vaga, mencionados no item **2. Informações Sobre Cargo/Função – Tabela 1** deste descritivo.
- 4.7.3.** Todas as informações relativas aos pré-requisitos da vaga, mencionados no item II deste Descritivo, devem estar descritas de forma explícita no currículo.
- 4.7.4.** Os currículos com informações incompletas, confusas ou em outros idiomas que não a língua portuguesa não serão validados e acarretará na desclassificação automática do processo seletivo por ausência do preenchimento dos requisitos mínimos para a participação.
- 4.7.5.** As informações constantes no currículo são de inteira responsabilidade do candidato e deverá constar, além das informações profissionais, a demonstração do cumprimento dos pré-requisitos estabelecidos na tabela. Portanto, o preenchimento inadequado dos dados no sistema, ausência de informações e/ou a não comprovação das mesmas, acarretará a desclassificação automática do processo seletivo por ausência de preenchimento dos requisitos mínimos para participação.
- 4.7.6.** Os nomes dos candidatos aprovados na etapa de análise curricular e habilitados para a etapa de Avaliações serão divulgados no site do SESC/MS no endereço eletrônico <http://sesc.ms/index.php/trabalhe-no-sesc/>.

#### **4.8. Etapa 2 – Avaliações**

- 4.8.1.** Todos os candidatos aprovados na etapa anterior serão convocados via site <http://sesc.ms/index.php/trabalhe-no-sesc/> para a etapa de Avaliação de Conhecimentos.

- 4.8.2.** Objetiva-se com essa fase, avaliar os conhecimentos necessários exigidos para ocupação da vaga e serão aplicadas avaliações conforme tabela abaixo:

**Tabela**

<b>Tipo de prova</b>	<b>Avaliações</b>
Objetiva	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conhecimentos Específicos</li><li>• Português</li><li>• Informática</li></ul>

**Conteúdo Programático**

**Conhecimentos Teóricos Específicos:**

- Gestão de Compras;
- Cadastro de Fornecedor;
- Pedido de compra;
- Cotação de produtos;
- Resolução nº1252/2012;
- Noções de Processo Licitatório;
- Noções de Modalidade de Pregão.

**Português:**

- Leitura e interpretação de texto;
- Figuras de Linguagem;
- Sintaxe do Período Simples;
- Pontuação;
- Classificação e flexão das palavras;
- Concordância Verbal e nominal;
- Regência Verbal e Nominal;
- Uso da Crase;
- Uso dos Porquês.

#### **Informática:**

- Windows, Word, Excel, Power Point e Internet.

#### **4.8.3. Critérios das Avaliações**

- 4.8.3.1.** Cada avaliação vale 10 (dez) pontos. Para aprovação nesta etapa, e consequente habilitação para a etapa posterior, o candidato precisa obter resultado/aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) de acerto em cada conteúdo avaliado.
- 4.8.3.2.** O não alcance da pontuação mínima exigida, bem como atraso ou ausência no horário e data agendados para a avaliação implica na imediata desclassificação e eliminação do candidato do processo, independente da fase em que se encontre.
- 4.8.3.3.** Serão automaticamente excluídos do processo seletivo os candidatos que forem surpreendidos durante a aplicação da avaliação com material de consulta física ou eletrônica ou práticas inadequadas à circunstância.
- 4.8.3.4.** Em hipótese nenhuma a prova deixará de valer 10 (dez) pontos. Caso haja anulação de qualquer questão, será atribuído a pontuação da questão anulada a todos os candidatos.

#### **4.9. Etapa 3 – Entrevista Individual e Teste Prático (Quando Houver)**

- 4.9.1.** Todos os candidatos aprovados na etapa anterior serão convocados via site para a participação na etapa de Entrevista Presencial/Teste Prático (este último caso se aplique). Os candidatos aprovados para a etapa de entrevista deverão apresentar os documentos listados abaixo:
- 4.9.2.** Os candidatos aprovados para a etapa de entrevista deverão apresentar os documentos listados abaixo:
  - Evidências de Comprovação da Escolaridade (**Certificado de formação escolar ensino fundamental/ médio, conforme requerido para a vaga; Diploma de Graduação e especializações, quando necessário**).
  - Evidências de Comprovação das Experiências Na Função/Cargo de no mínimo 6 meses nos últimos 3 (três) anos (**CTPS ou declaração contendo nome, cargo, descrição das atividades, tempo de atuação, nome/CNPJ da empresa e assinatura do responsável pela área/empresa, em papel timbrado ou carimbo da empresa**).

## 4.10 Critério de Avaliação da Etapa 3

**4.10.1** objetiva-se com a entrevista/teste prático obter maior conhecimento do candidato, por meio do levantamento dos conhecimentos, habilidades e atitudes, bem como das experiências adquiridas ao longo da trajetória profissional, e, assim, avaliar a adequação e aderência das características e experiências requeridas, bem como do nível de domínio das competências exigidas para a função, conforme definido no Descritivo de Vaga.

**4.10.2.** A etapa de entrevista e teste prático é eliminatória. Serão reprovados nesta etapa os candidatos que não evidenciarem o nível de domínio necessário das competências, conforme previsto na Descrição de Função.

Para o cálculo da nota do candidato, será usada a seguinte legenda para avaliação das competências:

### LEGENDA

**0** = Desconhece

**1** = Teórico

**2** = Básico

**3** = Intermediário

**4** = Avançado

- ✓ **Desconhece** - O candidato não apresentou evidência da competência investigada.
- ✓ **Teórico** - O candidato apresentou conhecimento limitado à formação teórica
- ✓ **Básico** - O candidato apresentou conhecimento básico da competência, como resultado de atuação restrita e superficial (aplicabilidade, implementação e utilização da competência)
- ✓ **Intermediário** - O candidato apresentou conhecimento fundamentado da competência, como resultado de atuação prática regular (analisar, avaliar, questionar e propor)
- ✓ **Avançado** - O candidato apresentou conhecimento consistente da competência como resultado de atuação prática aprofundada.

**4.10.3.** A nota será a média numérica das avaliações.

**4.10.4.** O resultado final do processo seletivo será divulgado no site do SESC/MS:  
<http://sesc.ms/index.php/trabalhe-no-sesc/> conforme cronograma de datas.

## 5. Cronograma de Datas

**Tabela 3**

<b>Etapas</b>	<b>Período</b>
Candidatura a vaga	De 29/10/2018 a 04/11/2018
Publicação no site dos candidatos habilitados para a Etapa 2 (Avaliações de conhecimentos)	06/11/2018
Realização das Avaliações de Conhecimentos	De 08/11/2018 a 13/11/2018
Publicação no site dos candidatos habilitados para a Etapa 3 (Entrevista/Teste Prático)	16/11/2018
Realização das Entrevistas/Teste Prático	De 19/11/2018 a 23/11/2018
Publicação no site do resultado final da seleção	26/11/2018

**5.1.** Para a etapa de entrevista, será disponibilizado no site <http://sesc.ms/index.php/trabalhe-no-sesc/> o cronograma com o agendamento das datas, horários e locais para a entrevista individual, respeitando o prazo definido na tabela III.

**5.2.** Por justo motivo e mediante prévia informação no site do SESC/MS <http://sesc.ms/index.php/trabalhe-no-sesc/>, a realização das etapas do presente processo seletivo poderá ser adiada, suspensa ou cancelada.

**5.3.** Excepcionalmente, nos casos em que se justifique, o SESC/MS poderá optar por realizar as etapas do processo seletivo em dias subsequentes.

## 6. Da Classificação

Para fins de classificação, a nota final de cada candidato será estabelecida pelo somatório das pontuações obtidas nas Avaliações, Teste Prático (se houver) e Entrevista Individual.

## 7. Critérios de Desempate e Revisão de Resultado



**7.1.** Em caso de empate na pontuação, será adotado como critério para o desempate:

- Maior pontuação na entrevista
- Maior tempo de experiência

**7.2.** O candidato que desejar, poderá solicitar revisão de resultado no prazo de 24 (vinte e quatro) horas ininterruptas da divulgação no site do SESC/MS, em requerimento próprio no formulário denominado Solicitação de Revisão de Resultado disponibilizado no site <http://sesc.ms/index.php/trabalhe-no-sesc/>, o qual deverá ser entregue:

- **Campo Grande/MS**

**Administração Regional do SESC/MS**

**Rua Almirante Barroso, 52, Bairro Amambaí, CEP 79008-300, Campo Grande/MS.**

**A/C: Gerência de Desenvolvimento e Seleção.**

- **Aquidauana/MS**

**Rua Joaquim Alves Ribeiro, 372 - Cidade Nova, Aquidauana/MS.**

**A/C: Gerência de Desenvolvimento e Seleção.**

- **Três Lagoas/MS**

**Rua Elmano Soares, 854, Centro, Três Lagoas/MS.**

**A/C: Gerência de Desenvolvimento e Seleção.**

- **Dourados/MS**

**Rua Toshinobu Katayama, 178, Centro, Dourados/MS.**

**A/C: Gerência de Desenvolvimento e Seleção.**

- **Corumbá/MS**

**Rua Domingues Sahib, 570, Centro, Corumbá/MS.**

**A/C: Gerência de Desenvolvimento e Seleção.**

- **Bonito/MS**

**Rodovia MS 178 – KM 01, Bonito/MS, CEP 79290-000**

**A/C: Gerência de Desenvolvimento e Seleção.**

**7.2.1.** A solicitação de revisão deverá ser individual e indicar claramente o seu pleito, com adequada fundamentação através de citações, legislação, regras, referência bibliográfica, etc. Solicitações de revisão inconsistentes ou recebidas fora do prazo de 24h (vinte e quatro horas) serão preliminarmente indeferidas.

**7.2.2.** Caso a resposta da Solicitação de Revisão de Resultado, implique em anulação de questão da Avaliação de Conhecimentos, a pontuação correspondente a este item será atribuída a todos os candidatos, independentemente de terem recorrido.

**7.2.3.** A resposta referente a Solicitação de Revisão será direcionada diretamente ao interessado e, caso represente alteração no resultado, será divulgado no site do SESC/MS: <http://sesc.ms/index.php/trabalhe-no-sesc/>.

**7.2.4.** A decisão proferida após a avaliação da revisão solicitada, constitui última instância, razão pela qual não caberão novos pedidos de revisões.

## **8. Convocação para Ocupação da Vaga**

**8.1.** A convocação para a ocupação da vaga, conforme a ordem de classificação, será realizada exclusivamente por e-mail, ficando sob a responsabilidade do candidato o acompanhamento e a resposta de aceite ou recusa da vaga também por e-mail.

**8.2.** No caso de o candidato convocado não aceitar o cargo ofertado, o mesmo deverá comunicar sua desistência ao SESC/MS através de e-mail, situação que ensejará sua automática exclusão do processo seletivo.

**8.3.** A ausência de resposta, dentro do prazo determinado, será considerada como desinteresse/desistência da vaga e resultará na automática exclusão do processo seletivo.

## **9.0. Da Admissão**

**9.1.** É facultado ao SESC/MS exigir dos candidatos, na admissão, além da documentação prevista neste Descritivo, outros documentos que julgar necessário.

**9.2.** O candidato deverá manter durante o prazo de validade do Processo Seletivo o seu Cadastro atualizado para eventuais convocações, não lhe cabendo qualquer reclamação caso não seja possível ao SESC/MS convocá-lo.

**9.3.** Por ocasião da Contratação o candidato deverá entregar a documentação abaixo relacionada:

- RG
- CPF
- Título de Eleitor
- Certidão de Reservista (Apenas para o sexo masculino)
- Comprovante de Votação na Última Eleição (Certidão Negativa)
- Carteira de Trabalho (Cópia das páginas de identificação frente e verso, número e série da CTPS e registros)
- Comprovante de Endereço (Água, Luz ou Telefone)
- Comprovante de Inscrição no PIS/PASEP
- Comprovante de Escolaridade (Graduação, Pós-graduação)
- Registro no Conselho Profissional (Vagas que exigirem o documento no pré-requisito)
- Exame Admissional (Encaminhamento do Sesc MS)
- 01 Foto Atual 3x4
- Certidão de Nascimento ou Casamento
- Cópia da Certidão de Nascimento dos Filhos (se menores de 05 anos, apresentar carteira de vacinação); (de 7 a 14 anos, apresentar declaração escolar)
- Ficha de Solicitação de Emprego (devidamente preenchida e assinada na última folha – Encaminhamento do Sesc MS)
- Conta Banco Bradesco

## **10. Disposições Gerais**

**10.1.** Serão eliminados, deste processo seletivo, independente da fase em que se encontrem os candidatos que:

- Não preencherem os requisitos do cargo;
- Não cumprir os procedimentos deste descritivo;
- Prestar qualquer declaração falsa ou inexata;
- Chegar atrasado ou deixar de comparecer em qualquer fase do processo seletivo;
- Ser parente de empregados do SESC ou SENAC até o 3º grau (afim ou consanguíneo), do Presidente e membros efetivos e suplentes, do Conselho de Representantes e do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Nacionais e Regionais das Federações, SESC e

SENAC, bem como dirigente de entidades sindicais ou civis do comércio, patronais ou de empregados.

**10.2.** A proibição é extensiva, nas mesmas condições, aos parentes de servidores dos órgãos do SESC ou do SENAC.

**10.2.1.** Compreende-se como parente até 3º grau:

- **Ascendentes:** pais (s), avó (s) e bisavó (s);
- **Descendentes:** filho (s), neto (s), e bisneto (s);
- **Colaterais:** irmão (s), tio (s) e sobrinho (s);
- **Afins:** Cônjuge, sogro (s), cunhado (s), avó (s) do cônjuge, sobrinho (s) e bisavó (s) do cônjuge, madrasta, padrasto e enteado (s).

**10.3.** Os atuais empregados do SESC/MS, que tenham interesse na vaga divulgada, poderão participar do presente processo seletivo, em igualdade de condições, desde que, cumulativamente:

- Atendam os pré-requisitos.
- Tenham na data de divulgação da vaga, no mínimo, 01 (um) ano de emprego no SESC/MS.
- Não estejam, na data de divulgação da vaga, afastados de suas funções por qualquer tipo de licença.
- Possua enquadramento salarial igual ou inferior ao da vaga para a qual está se candidatando.

**10.4.** A aprovação e a classificação final geram para o candidato apenas a expectativa da admissão. O SESC/MS reserva-se o direito de efetuar as admissões conforme interesse e necessidades da Instituição, dentro do prazo de validade do processo e respeitando a ordem de classificação dos candidatos.

**10.5.** A carga horária divulgada poderá sofrer alterações, assim como a proporcionalidade salarial.

**10.6.** A participação no processo seletivo implica a aceitação integral e irrestrita das condições estabelecidas neste descritivo.

**10.7.** O contrato será regido pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, em caráter experimental máximo de 90 dias, podendo ser fracionados, ao término do qual, não sendo extinto, se converterá automaticamente em prazo indeterminado.

**10.8.** A admissão estará condicionada a realização e a aptidão no exame médico realizado por médico indicado pelo SESC/MS. Na data e hora marcadas para a realização do exame, o candidato deve apresentar o laudo médico, conforme prevê o art. 39, inc. IV do Decreto nº 3.298 de 20 de dezembro de 1999, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência.

**10.9.** O candidato que, após a avaliação médica, não tenha sido qualificado como pessoa com deficiência, será eliminado do processo seletivo por não atendimento de requisito essencial. Caso a perícia médica confirme a deficiência declarada pelo candidato, ele será contratado nessa condição, em conformidade com o estabelecido no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional –PCMSO e, durante o período de experiência, será avaliado o desempenho, bem como compatibilidade entre a natureza da deficiência apresentada pelo candidato e as atribuições inerentes ao cargo por ele postulado.