

## DESCRIPTIVO DE PROCESSO SELETIVO Nº 065/2023

Local: CAMPO GRANDE – MS

O Sesc MS é uma empresa de direito privado, sem fins lucrativos, que realiza processo seletivo para contratação de novos colaboradores, utilizando o regime de contratação celetista (CLT- Consolidação das Leis Trabalhistas). Esta modalidade de contratação não contempla a estabilidade de emprego.

O Sesc MS torna público nos termos das Resoluções Sesc nº 1163/2008 e 1296/2015, que está aberto processo seletivo para contratação de pessoal, nos termos e condições abaixo:

### 1. PRAZO DE VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO

O Processo Seletivo terá validade de 24 (vinte e quatro) meses, a contar da data de divulgação do resultado final, e destina-se a contratação de colaboradores.

### 2. INFORMAÇÕES E PRÉ-REQUISITOS PARA CANDIDATURA A VAGA

2.1. Este processo seletivo destina-se ao preenchimento da (s) vaga (s) constante (s) na Tabela I deste descritivo, podendo os candidatos aprovados, respeitando a ordem de classificação, serem aproveitados para novas vagas que surgirem dentro da validade deste processo.

Tabela I.

<b>Cargo/Função:</b> INSTRUTOR DE RECREAÇÃO
<b>Tipo de Contrato:</b> INDETERMINADO
<b>Número de Vagas:</b> 01
<b>Carga Horária Semanal:</b> 40 horas
<b>Salário:</b> R\$ 3.234,00 (Três mil, duzentos e trinta e quatro reais)
<b>Benefícios:</b> Plano de saúde, Vale Alimentação, Vale Transporte (nos termos da Lei 7.418/85 e seu regulamento, Decreto 95.247/87), Complementação do Auxílio-doença, Seguro de Vida em Grupo (conforme prazos e condições estabelecidas), Assistência Odontológica, Descontos nos serviços do Sesc MS, Programa de Educação Corporativa. O prazo para concessão é conforme regulamento interno.
<b>Pré-Requisitos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• No mínimo Cursando: Educação Física (Bacharelado ou Licenciatura) ou Pedagogia;</li><li>• Experiência de no mínimo 06 (seis) meses ininterruptos na área de Recreação;</li><li>• Vivência em atividades recreativas e de lazer com público de diversas idades;</li><li>• Vivência em atividades culturais como (dança, teatro, contação de histórias, rodas cantadas, atividades motoras);</li><li>• Desejável Curso de Primeiros Socorros;</li><li>• Disponibilidade para trabalhar aos finais de semana, feriados, turnos diferenciados, eventuais viagens a serviço para participar de eventos.</li><li>• <b>OBS.:</b> A vaga é específica para área de recreação, não sendo considerado experiência como Professor de Educação Física.</li></ul>

<b>Competências Necessárias:</b>	
<p><b>Técnicas (Hard Skills):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atendimento ao Cliente</li> <li>• Atividades Culturais</li> <li>• Atividades Recreativas Aquáticas</li> <li>• Contação de Histórias</li> <li>• Planejamento</li> <li>• Primeiros Socorros</li> </ul>	<p><b>Comportamentais (Soft Skills):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Protagonismo (autodesenvolvimento) Colaborativo</li> <li>• Comunicação Eficaz (comunicação eficiente)</li> <li>• Orientação para a Alta Performance (foco nos resultados)</li> <li>• Team Building (engajamento em equipe)</li> <li>• Cultura da Excelência (melhoria contínua)</li> <li>• Olhar Empreendedor (olhar sistêmico e criativo)</li> <li>• Espírito de Equipe (trabalho em equipe)</li> <li>• Foco no Cliente (Interno e Externo)</li> </ul>
<p><b>Atribuições do Cargo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programar e executar ações recreativas, culturais e turísticas de acordo com padrões estabelecidos pelo documento referencial.</li> <li>• Orientar o uso dos equipamentos e itens de segurança para evitar acidentes e desgastes dos materiais, conforme procedimentos internos.</li> <li>• Divulgar a programação das atividades, visando incentivar a ampla participação dos clientes.</li> <li>• Prestar assistência e primeiros socorros em caso de incidentes, acionando de imediato os órgãos de atendimento compatíveis.</li> <li>• Programar as atividades, observando fatores físicos, meteorológicos, recursos e perfil do público.</li> <li>• Realizar a avaliação das atividades, após a execução, propondo melhorias que possam enriquecer o plano de ação.</li> <li>• Participar na organização e realização de eventos.</li> <li>• Monitorar o funcionamento técnico dos equipamentos, materiais e instalações necessárias ao desenvolvimento das atividades, propondo ações de manutenção preventiva.</li> <li>• Identificar e propor melhoria contínua nos processos e nos modelos de gestão visando a excelência da Instituição.</li> <li>• Promover a disseminação e registro do conhecimento.</li> <li>• Cumprir a legislação vigente, normas e regulamentos da Instituição.</li> <li>• Desenvolver atividades correlatas a critério do superior imediato.</li> </ul>	

### 3. CRONOGRAMA DE DATAS

Tabela IV.

Étapas	Período
Candidatura a vaga/Inscrições e Realização de Teste	De 08/08/2023 a 14/08/2023
Publicação no site dos candidatos habilitados para a <b>Etapa 2</b> (Avaliações Objetivas)	16/08/2023
Realização das Avaliações Objetivas	21/08/2023
Publicação no site dos candidatos habilitados para a <b>Etapa 3</b> (Entrega da Documentação e Comprovação de Títulos)	23/08/2023
Recebimento da Documentação e Comprovação de Títulos	23/08/2023 a 25/08/2023
Publicação no site dos candidatos habilitados para a <b>Etapa 4</b> (Avaliação de Conhecimento Prático e Entrevista Individual)	28/08/2023
Realização da Avaliação de Conhecimento Prático e Entrevista Individual	De 30/08/2023 a 05/09/2023
Publicação no site do <b>Resultado Final</b> da seleção	08/09/2023

- 3.1.** Por justo motivo e mediante prévia informação no site do Sesc MS <http://sesc.ms/trabalhe-no-sesc/>, a realização das etapas do presente processo seletivo poderá ser adiada, suspensa ou cancelada.
- 3.2.** Excepcionalmente, nos casos em que se justifique, o Sesc MS poderá optar por realizar as etapas do processo seletivo em dias subsequentes.

### 4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 4.1.** O documento “Informações Complementares” que é divulgado em conjunto com o Descritivo de Vaga visa detalhar todas as etapas do Processo Seletivo do Sesc MS, assim como os critérios de classificação, desempate, solicitação de revisão de resultados, convocação para ocupação da vaga, admissão, informações relativas a LGPD, e demais informações orientativas aos candidatos.
- 4.2.** É importante a leitura do Descritivo de Vaga na íntegra para conhecimento de todas as informações relativas ao Processo Seletivo.